

경영연구소/HR연구센터

HR연구센터는 [경영연구소](#) 산하 연구센터다.

- 센터장: [유규창 경영학부](#) 교수
- 전화: 02-2220-4591

주요 미션

1. 기업의 인적자원관리의 최근 동향 분석
2. 건강한 기업의 조건을 찾아내고 이를 모델화 하여 전파
3. 직무중심의 인사관리 확산 방안
4. 기업 구성원들이 인지하는 Work-family balance의 조건과 효과에 대한 분석
5. 영성경영의 의미와 사례

연구활동 및 계획

- 직무중심의 인사관리의 확산 방안에 관한 연구
- 직무평가 도구 개발
- CEO의 기업가정신과 자기초월가치
- 건강한 조직 문화 (직장내 괴롭힘)

보고서 및 발표

- Joo, M.K., Yu, G.C., & Atwater, L. 2018. Formal leadership mentoring and motivation to lead in South Korea. *Journal of Vocational Behavior*, 107: 310-326. (SSCI)
- Cho, Y.H., Yu, G.C., Joo, M.K., & Rowley, C. 2014. Changing corporate culture over time in South Korea. *Asia Pacific Business Review*, 20(1):9-17
- Kim, Y., Bae, J. & Yu, G.C. 2013. Patterns and determinants of human resource management change in Korean venture firms after the financial crisis. *International Journal of Human Resource Management*, 24(5): 1006-1028.
- Lee, H, Rowley, C., & Yu, G.C. 2017. Employers' associations in South Korea: increasing importance for industrial relations. In J. Benson, Y. Zhu, Y. & H. Gospel (Eds.), *Employers' Associations in Asia* (pp. 60-81). London: Routledge
- Cho, Y.H., Yu, G.C., Joo, M.K., & Rowley, C. 2016. Changing corporate culture over time in South Korea. In C. Rowley & M. Warner (Eds.), *Management in South Korea Revisited* (pp. 9-17). London: Routledge.
- Lee, S.M., Yu, G.C., & No, S.R. 2014. Human resource Management. in K.S. Bae (Eds.),

Employment Relations in South Korea.

- London: Palgrave Macmillan.
- 남궁봄·이혜정·유규창. 2018. 수평적 임금격차가 조직성과에 미치는 상황 요인에 관한 영향에 관한 연구. 「대한경영학회지」(대한경영학회), 31(8): 1549-1572.
- 이혜정·유규창. 2018. 산업별 직무평가 도구의 개발에 대한 방법론과 산업 적용 연구. 「인적자원관리연구」(한국인적자원관리학회), 25(2): 87-108.
- 양문철·조영호·유규창. 2017. 인재의 본질: 생애사 연구를 통한 재능의 천부론과 습득론의 실증적 고찰. 「HRD연구」(한국인력개발학회), 19(3): 99-133.
- 김재원·유규창. 2016. 직무분석을 활용한 직무중심 인사관리와 고령화가 기업 성과에 미치는 영향. 「노동정책연구」(한국노동연구원), 16(2): 65-92.
- 배종석·유규창·권기욱. 2015. 한국적 인적자원관리의 이론개발을 위한 기반연구. 「인사 조직연구」(한국인사조직학회), 23(1): 99-141.
- 김정은·유규창. 2014. 조직건강의 개념적 모델과 측정도구(organizational health questionnaire: OHQ) 개발 및 구성타당도 검증에 관한 연구. 「경영학연구」(한국경영학회), 43(6): 1875-1904.
- 이혜정·유규창. 2013. Y세대의 일과 삶의 균형: 세대별 일의 가치를 통해 본 의미와 역할. 「노동정책연구」(한국노동연구원), 13(4): 29-57.
- 오계택·유규창·이혜정·주민경·윤미소. 2017. 「업종별 직무평가 도구 개발: 공공서비스 및 사회복지서비스 산업」, 세종: 한국노동연구원.
- 오계택·유규창·이혜정·박용철·나일환. 2017. 「산업수준의 직무평가 도구 개발: 철강산업, 호텔산업, 은행산업」, 세종: 한국노동연구원.
- 유규창, 박우성. 2017. 「리더를 위한 인적자원관리」, 서울: 창민사.
- 안종태, 오학수, 안희탁, 박희준, 윤동열, 성상현, 박우성, 유규창, 김동배. 2014. 정년 60세 시대 인사관리 어떻게 준비하자. 서울: 호두나무.
- 유규창. 2018. 공정한 임금체계와 직무평가. 「월간 노동리뷰」(한국노동연구원), 162: 40-51.
- 유규창. 2013. 직무중심의 인사체계 개편이 필요하다. 「2013 인사 임금 사례 총람」(한국경영자총협회), 13-20.
- 유규창. 2014. 한국기업의 임금체계: 직무급이 대안인가? 「월간 노동리뷰」(한국노동연구원), 107: 13-20.
- 유규창. 2014. 기본급 임금체계 대안으로서의 직무급: 어떻게 접근할 것인가? 「임금연구」(한국경영자총협회), 22(2): 4-17.