

# 교원업적평가

한양대학교 요람 2009-2012 참고

- 본교는 전임교원의 계열별 학문의 고유성과 다양성을 존중하고 교원의 자율적인 자기개발을 지원하기 위하여 교원업적평가 제도를 시행
- 각 교원은 연 1회 교원업적 평가를 받게 되는데, 평가는 연구영역, 교육영역, 봉사영역의 3개 영역으로 이루어짐
- 평가결과는 교원의 정년보장·승진·승급·재임용 심사평정과 우수교원 선정 등에 적용

□

## 목차

- [1 연구영역](#)
- [2 교육영역](#)
- [3 봉사영역](#)
- [4 성과](#)

## 연구영역

- 논문: 국제적 저명학술지, 기타 국제학술논문, 전문 학술논문, 교내 및 기타 학술논문, 학술발표논문
- 저서: 전문서적, 우수도서, 역서, 편저 및 기타 서적, 창작집, 연구보고서
- 학술활동: 학술활동, 공연전시설계작품, 연구비 수혜(산업체 제외), 학술상, 기타
- 산학협력활동: 특허, 신기술·제품인증, 산업체연구비 수혜, 기술이전

## 교육영역

- 강의평가
- 교육참여도: 강의시간, 주당 강의수강인원, 주당 업무일수, 영어전용강의, 의학교육 활동, 담당 교과목 수, HY CTL 참여, 한양상담센터 참여, 학부 외 강의, 석·박사 배출 실적, 교과목 및 교수방법 개발
- 학생지도: 해외 연구인솔 지도, 학생논문집 지도, 국제 학생교류 실적, 학생상담 지도
- 산학협력교육활동: 실무교육 참여, 기타 산학협력 교육활동 참여

## 봉사영역

- 교내활동: 학(원)장 평가, 학부(과)장 평가, [전체교수연수회](#) 참여, 행정 보직, 국제교육인증 봉사활동, 본부 위원회 위원, 사회봉사단 지도, 동아리 및 학생단체 지도, 입시 관련 출제위원, 교외 활동, 임상진료
- 교외활동: 학술단체 임원활동, 공공단체 활동, 대회 학생인솔 임원활동, 국가·지방자치단체 고시 출제 및 평가위원, 수상

- 기타봉사활동: 학교 발전 기여, 기타 봉사활동
- 산학협력봉사활동: 가족회사 관리, 기술엑스포 활동, 기술·경영지도, 취업박람회 참여기업 유치, 산업체 파견활동, 단과대학 중점 산학협동 활동, 기타 산학협력 봉사활동

## 성과

- 과학적인 평가 지표 개발로 구성원들이 교수업적평가 결과를 잘 이해할 수 있게 하기 위해서 2005년 계열 특성에 맞는 평가 지표가 마련된 이래, 2009년 3월 1일부터 그 7차 개정판이 시행
- New Hanyang 2020 전략방향에 따라 성과주의 강화를 위해 2010년까지 교원 성과급제를 시행
- 2009년 한양대는 강의평가와 교육활동 등을 종합해 최상위 10%에 든 교수에게 300만원, 다음 20%는 200만원, 그 다음 10%는 100만원씩의 인센티브도 지급하기 위해 10억원의 예산을 책정
- 이러한 노력의 결과, 강의평가 점수가 향상