

# 교원 인센티브 제도

본교는 연구자간의 경쟁을 유도하고 연구의 경쟁력을 제고하기 위해 인센티브제를 실시하고 있다.<sup>[1]</sup>

□

## 목차

- [1 제도](#)
  - [1.1 성과급연구비 지급제도](#)
  - [1.2 외부과제 유치교원\(성과급제\) 및 우수학술지 게재 교원에 대한 인센티브 지급](#)
  - [1.3 연구센터 유치 교원, 교수업적평가에 의한 우수교수의 책임시간 감면 포상제](#)
  - [1.4 HYU Global 학부\(과\)선정사업](#)
- [2 활용 실적](#)
  - [2.1 서울캠퍼스](#)
  - [2.2 ERICA캠퍼스](#)

## 제도

### 성과급연구비 지급제도

- 2000년도에 규정하여 2001년도부터 시행하고 있으며, 연구자의 성과에 따라 인센티브를 지급하는 제도다.

### 외부과제 유치교원(성과급제) 및 우수학술지 게재 교원에 대한 인센티브 지급

- 국책 사업 또는 대현 산업체 사업 유치를 위해 준비 기금인 seed money 지원
- 연구원들의 연구 결과에 대한 국제화를 위해 연구논문을 국제 저명학술지에 투고할 경우 게재료 및 장려금을 지원
- 국제 학회 참가비 지원

### 연구센터 유치 교원, 교수업적평가에 의한 우수교수의 책임시간 감면 포상제

- 학연산간 연구장려의 일환으로 우수연구센터, 과학기술부의 국가지정연구실, 창의연구사업단 등과 같은 연구센터를 유치하여 산학연 협동 연구에 기여한 경우 그 책임연구자에게는 강의 책임시간을 3시간 감면해주는 포상제 운영
- 2007년 개정된 [교원업적평가제도](#)에 따라 산학연 연구비 실적을 교수 업적 평가에 반영하고 업적이 우수한 교수에게는 책임시간을 3시간 감면하는 혜택을 부여했고, 그 결과를 교내연구비 수여에 적용

### HYU Global 학부(과)선정사업

- [HYU Project 2010](#)의 일환으로 4대 경쟁대학에 비해 연구업적이 우수하고, 교과과정을 혁신하였으며, 탁월한 중장기 발전계획을 수립한 학과를 선정하여 학과 교수 모두에게 연 1,000만원씩의 인센티브를 3년간 지

급

- 학과의 기자재 및 실습실 마련 등 특혜

## 활용 실적

- 연구자 인센티브와 연구소 인센티브를 합한 건수

## 서울캠퍼스

- 2005: 1,271건
- 2006: 1,369건
- 2007: 1,535건
- 2008: 1,477건

## ERICA캠퍼스

- 2005: 566건
- 2006: 635건
- 2007: 783건
- 2008: 753건

1. [↑](#) 한양대학교 백서 2005-2008