

김민수(경영대학)

김민수는 [한양대학교 경영대학 경영학부](#) 교수이다.

학력

- 1992, 서울대학교, 심리학 학사
- 2002, UC Berkeley, 경영학박사

연구실적

- Shin, Y., Kim, M., Choi, J., Kim, M., & Oh, W. (In Press). Does Leader-Follower Regulatory Fit Matter? The Role of Regulatory Fit in Followers' Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Management*.
- Shin, Y., Sung, S., Choi, J., & Kim, M. (In Press). Top Management Ethical Leadership and Firm Performance: Mediating Role of Ethical and Procedural Justice Climate. *Journal of Business Ethics*.
- Kim, S., Shin, Y., & Kim, M. (2013). Cross-level interactions of individual trait positive affect, group trait positive affect, and group positive affect diversity. *Asian Journal of Social Psychology*, 197-206.
- Yang, H., Kang, S., Oh, W., & Kim M. (2013). Are all fits created equal? A nonlinear perspective on task-technology fit. *Journal of the Association for Information Systems*, 694-721.
- Chun, J., Shin, Y., Choi, J., & Kim, M. (2013). How Does Corporate Ethics Contribute to Firm Performance? The Role of Employee Attitudes and Behavior. *Journal of Management*, 39(4), 853-877.
- Kim, T. & Kim, M. (2013). Leaders' Moral Competence and Employee Outcomes: The Effects of Psychological Empowerment and Person-Supervisor Fit. *Journal of Business Ethics*, 112, 155-166.
- Kang, S., Lim, K., Kim, M., & Yang, H. (2012). A Multilevel Analysis of the Effect of Group Appropriation on Collaborative Technology Usage and Performance. *Information Systems Research*, 23(1), 214-230.
- Suh, A., Shin, K., Ahuja, M., & Kim, M. (2011). The Influence of Virtuality on Internal Cohesion and External Bridging: A Social Network Analysis and Multi-level Approach. *Journal of Management Information Systems*, 28(1), 351-386.
- Kim, M., Kim, S., & Shin, Y. (2011). The Effects of Gender Similarity on Relationships between Person-Group Value Fit and Work Attitudes. *Asian Journal of Social Psychology*, 14, 1-14.
- Kim, M. & Choi, J. (2010). Layoff Victim's Employment Relationship with a New Employer in Korea: Effects of Unmet Tenure Expectation, Fairness and Attribution on Psychological Contract. *International Journal of Human Resource Management*, 21(5), 781-798.
- Kwon, S., Kim, M., Kang, S., & Kim, M. U. (2008). Employee Reaction to Gainsharing under Seniority Pay Systems: The Mediation Effects of Distributive, Procedural, and Interactional Justice. *Human Resource Management*, 47(4), 757-775.

국내논문

- 오원경, 김민수, 권나영, 신경식 (2013). 구성원 태도에 대한 상호작용 공정성의 효과: 팀 탄력성의 조절효과를 중심으로. 중소기업연구, 35(3), 133-156.
- 박지은,오원경,김민수(2012).조직시민행동에 대한 심리적 계약 위반의 효과:기질적 정서의 조절효과를 중심으로.한국심리학회지:산업 및 조직, 25(3), 589-606.
- 강원경,오원경,김민수(2012).감정 노동에서 표현 규칙의 공정성에 대한 지각과 문제 중심 스트레스 대처의 조절효과에 관한 연구.한국경영과학회지, 37(2), 57-72.
- 오원경,김민수(2012).팀 맥락에서의LMX의 효과에 대한 연구: LMX차별화와 분사교류 기억체계(TMS)의 조절효과를 중심으로.한국심리학회지:산업 및 조직, 25(2), 477-496.
- 이은혜,김민수(2010).다수준접근을 통한LMX에서의 조절효과에 대한 연구.한국심리학회지:산업 및 조직, 23(2), 317-338.
- 김민정,최경주,김민수(2009).사회 네트워크 인지정확성의 형성요인에 관한 이론적 고찰.경영사학, 24(2), 77-104.
- 배종석,김양민,배종훈,오홍석,김민수(2009).경쟁적 패러다임과 인사조직연구:자유주의와 공동체주의를 중심으로.인사조직연구, 17(2), 73-93.
- 전희선,이은혜,김민수,신유형(2009).목표지향성이 신입사원의 조직사회화에 미치는 영향:사회화전략의 매개효과를 중심으로.한국심리학회지:산업 및 조직, 22(2), 209-231.
- 김민정,오홍석,김민수(2008).자기감시성향(self-monitoring personality)과 네트워크 특성이 멘토링 네트워크 인지정확성에 미치는 영향에 대한 연구.한국심리학회지:산업 및 조직, 21(1), 105-126.
- 김수희,김민수(2008).정서적 불일치에 대한 귀인과 긍정적 기분이 정서조절 행위에 미치는 영향.한국심리학회지:산업 및 조직, 21(1), 1-26