

유규창

서울 [경영대학 경영학부](#) 교수이며, [경영연구소](#) 부속 [HR연구센터](#)장을 역임하고 있다.

□

목차

- [1 학력](#)
- [2 경력](#)
- [3 연구실적](#)
- [4 언론 활동](#)

학력

- 1985, 중앙대학교, 정치학사
- 1991, 툼레도대학교, 경영학석사
- 1996, 위스콘신대학교, 경영학박사

경력

- 한양대 경영연구소 부속 HR연구센터장
- 한국인사관리학회 제 36대 회장
- 한국윤리경영학회 제10대 학회장
- 한국인사조직학회 부회장
- 인사관리학회 편집위원장
- 서울지방노동위원회 심판위원

연구실적

- Cho, Y.H., Yu, G.C., Joo, M.K., & Rowley, C. 2013. Changing corporate culture over time in South Korea. *Asia Pacific Business Review*. (in press)
- Kim, Y., Bae, J. & Yu, G.C. 2013. Patterns and determinants of human resource management change in Korean venture firms after the financial crisis. *International Journal of Human Resource Management*, 24(5): 1006-1028.
- Yu, G.C. & Park, J.S. 2006. The Effect of downsizing on the financial performance and employee productivity of Korean Firm. *International Journal of Manpower*, 27(3): 230-250.
- Bae, J. & Yu, G.C. 2005. HRM Configurations in Korean Venture Firms: Resource Availability, Institutional Force and Strategic Choice Perspectives. *International Journal of Human Resource Management*, 16(9): 1759-1782.
- 김하나 유규창 김정은 이해정. 2012. 영성리더십(Spiritual leadership)이 구성원의 소명의식을 통해 조직몰입에 미치는 영향. *조직과 인사관리연구* (한국인사관리학회).

- 김정은·유규창. 2011. 건강한 조직의 의미와 조직건강의 통합관점. 「대한경영학회지」 (대한경영학회), 24(5): 2641-2673.
- 유규창 서재현 김종인. 2010. Workplace Spirituality의 개념적 정의와 모델. 「인사 조직연구」 (한국인사조직학회), 18(4): 153-199.
- 유규창 김정은 이해정. 2010. Agency이론과 stewardship이론에 의한 성과주의 HR의 재해석. 「인사 관리연구」 (한국인사조직학회), 34(3): 1-40.

언론 활동

- [2020.01.04일자 <매일경제>에서 “30초의 기다림” 칼럼기고](#)
- [2020.01.13일자 <매일경제>에서 “100대 명산” 칼럼기고](#)
- 2020.04.10 <매일경제> '다시 혁명의 원점을 돌아보며' 기고 [\[1\]](#)