

전상길

한양대학교 ERICA [경상대학 경영학부](#) 교수이다.

□

목차

- [1 학력](#)
- [2 연구실적](#)
- [3 주요저서](#)
- [4 수상 및 선발경력](#)
 - [4.1 언론활동](#)

학력

- 1987, 고려대학교, 경영학학사
- 1989, 고려대학교 대학원, 경영학석사(인사/조직전공, 지도교수: 김인수)
- 1993, 고려대학교 대학원, 경영학박사(인사/조직전공, 지도교수: 김인수)

연구실적

- “리더십과 조직문화의 관련성에 관한 연구: 기술의 조절효과를 중심으로,” 인사조직연구, 5(1), 1997, 1-49.
- “정부의 성과 상여금제 정착을 위한 정책적제언 : 보수이론의 통합적 접근,” 조직과 인사 관리연구, 22(1), 1998. 1-28.
- “IMF시대 우리나라금융기관의 고용안정에 대한 동태적 이해의 틀: 개념적 모델,” 조직과 인사관리연구, 23(2), 1999, 189-208.
- "우리나라 금융기관의 경쟁력 제고를 위한 전략적 고용조정방안," 조직과 인사관리연구, 24(1), 2000, 319-346.
- “다운사이징과 기술혁신의 순환적 인과관계에 대한 탐색적 연구: 시스템사고에 의한 접근,” 한국시스템다이 나믹스 연구, 1(2), 2000, 33-60.
- “An Empirical Study on Senge's Learning Organizational Model : A Taxonomic Approach,” 경영학연구, 30(1), 2001, 135-158.
- “역량기반 인적자원관리의 적용에 관한 연구:한국기업을 위한 상황론적 접근,” 인사조직연구, 14(2), 2006, 107-139.
- “조직시민행동의 하위차원에 대한 고찰,” 조직과 인사관리연구, 30(1), 2006, 149-175.
- “The Developing An Evaluation Framework for Action Learning: Using Viable System Model,”

International Journal of Learning, 12(1), 2006. 5-19

- “지식창출관점에서 본 경영교육의 참여적 토론기법으로서의 Round Tour Method,” 지식 연구, 6(1), 2008, 165-188.
- “여성고령자의 고용장애요인과 공용촉진활성화를 위한 국가별전략연구:OECD주요국을 중심으로,” 아시아 여성연구, 48(1), 2009, 31-74.
- "고령자의 고용장애요인과 고령인구활용에 관한 국가별 전략연구," 국제지역연구, 18(2), 2009, 39-77.
- “The Impact of Relationship-Focused Supportive Leadership on Attitudes of R&D Professionals,” International Journal of Management-Theory and Applications, 1(6), 2013, 343-353.
- “데이터마이닝을 활용한 HR제도들의 상대적 중요도 평가:제조업을 중심으로,” 한국시물레 이션학회 논문지, 22(3), 2013, 55-69.
- “POSCO 동반성장의 기본원리와 9대 성공 DNA: 공급사슬측면을 중심으로,” Korea Business Review, 17(3), 2013, 207-231.
- “롯데마트와 중소기업사의 중국시장동반진출 사례연구:단계별 저해요인과 지원방안,” 중소기업연구, 36(1), 2014, 23-44.
- “LG전자 동반성장 사례연구:개념모델도출,” Korea Business Review, 18(14), 2014, 27-58.
- “Mission matters: 지각된 기업의 사회적 책임이조직 신뢰를 매개로 조직 동일시에 미치는 영향,” 그리고 미션 몰입의 조절 효과에 대하여, 한국심리학회지,28(4), 2015, 767-793.
- “선한 행위를 통한 일의 의미 발견”: 지각된 기업의 사회적 책임이일의 의미를 매개로 조직 동일시에 미치는 영향,28(3), 한국심리학회지

주요저서

- 골치아픈 사람 다루는 법(공저), 1996
- 경영학원론(공저), 1997
- 한국기업의 변화와 혁신(공저), 1998
- 지식과 학습 그리고 혁신(공저), 2004
- 핀란드 의회의 지식경영(공역), 2006
- 조직학의 주요이론(2판)(공저), 2008
- 창조경영의 원리와 추진전략(공저), 2008
- 조직이론과 설계(12판)(공역), 2015
- 창조경영을 위한 인적자원관리, 길을 묻다(단독

수상 및 선발경력

- LG연암재단 해외파견교수 선발, 2004-2005.
- 한양대학교 우수강의 교수, 2010
- 한양대학교 K-MOOC대표강좌 선정 2016
- 한국인적자원개발학회 제22대 회장 2018
- 한국인사조직학회 신진연구자 학술상 수상, 2021

언론활동