

HEAT

[HYU Project 2010](#)의 일환으로 직원교육의 혁신과 강화를 통해 전문적 지식과 소양, 리더십을 갖춘 실용행정인을 양성하기 위해 체계적 교육과정인 인적자원개발 계획 HEAT(Hanyang Essential & Advanced Training)프로그램을 2007년 수립했다. ^[1]

주요내용

- 매월 실시된 HYU 스텝아카데미를 수정 보완하고 자기계발기간을 지정하여 다양하고 수준 높은 교육강좌를 개설했다.
- 직급별 리더십 교육과 전체조직 활성화 교육, 진급자 의무교육, 글로벌 교육 등을 체계화했다.
- 직원교육과 관련된 자료들을 '직원지식경영 웹페이지'를 통해 공유할 수 있도록 했다.
- 교육점수제(0.2 0.5)를 마일리지 누적제도로 개선하여(1H=60마일리지) 교육을 활성화하고, 부서장이 구성원의 마일리지를 관리할 수 있도록 책임과 권한을 부여했다.

성과

- 이 사업으로 부서관리자의 단계별 코칭 리더십함양을 통해 부서 내의 교육 관리를 체계화하고 촉진 시킬 수 있는 여건이 조성되었다.
- 또한 부서 내 상시 학습문화를 만들고 업무의 적용도를 높이는 행정성과를 낳았다.

HEAR ROOM(히트룸)

신본관 6층에 마련된 직원 교육 전담 강의실

1. ^[1] 한양대학교 백서 2005-20078