

# S-한양핵심역량

S-한양핵심역량은 한양대학교의 [인재상](#)을 바탕으로 재학생들의 [핵심역량](#)을 측정하는 검사도구를 말한다. 여기서 'S'는 Student(학생)의 약자이며, 10개의 역량으로 구성되어 있다. [창의융합교육원](#)이 [대학혁신지원사업](#)으로 2019년 6월부터 전문기관과 협력하여 개발하였으며, 기존 [HY-CCA](#)를 이어 받았다. 2020년 6월에 공식 오픈했다.

- 문의 : [창의융합교육원 창의융합교육팀](#) - S-한양핵심역량 담당 02-2220-2875

□

## 목차

- [1 개요](#)
  - [1.1 목적](#)
- [2 모델](#)
  - [2.1 모델 구성](#)
  - [2.2 인재상 연계 도식](#)
  - [2.3 문제 해결 클러스터](#)
  - [2.4 리더십 클러스터](#)
  - [2.5 교양인](#)
- [3 온라인 검사](#)
  - [3.1 검사 안내](#)
  - [3.2 접근 경로](#)
- [4 개발](#)
- [5 교내 매체](#)

## 개요

- 「S - 한양핵심역량」은 10개 역량으로 구성되어 있음
- '나를 바로 세우고, 내가 선택한 분야의 문제해결 전문가가 되어, 미래 사회를 이끌어 가는 리더로 성장한다.'는 의미를 담고 있다.
- 8개의 역량을 「문제해결」 Cluster 와 「리더십」 Cluster 로 재구성하여, 역량 간의 역동성을 입체화 시켰음
- 「문제해결」 Cluster: 「지식, 비판적 사고, 창의, 도전, 소통, 협업」 6개 역량
- 「리더십」 Cluster: 「소통, 협업, 공감, 나눔」 4개 역량

## 목적

- 미래사회에 필요한 핵심역량을 갖춘 인재를 양성하기 위해 기존의 한양핵심역량(HY-CCA) 모델을 재정비한 「S-한양핵심역량」 진단검사 도구를 개발
- 한양대학교 인재상을 기반으로 자기인식, 자율책임, 지식, 비판적사고, 창의, 도전, 소통, 협력, 공감, 나눔이라는 10개의 역량으로 구성되어 있음

# 모델



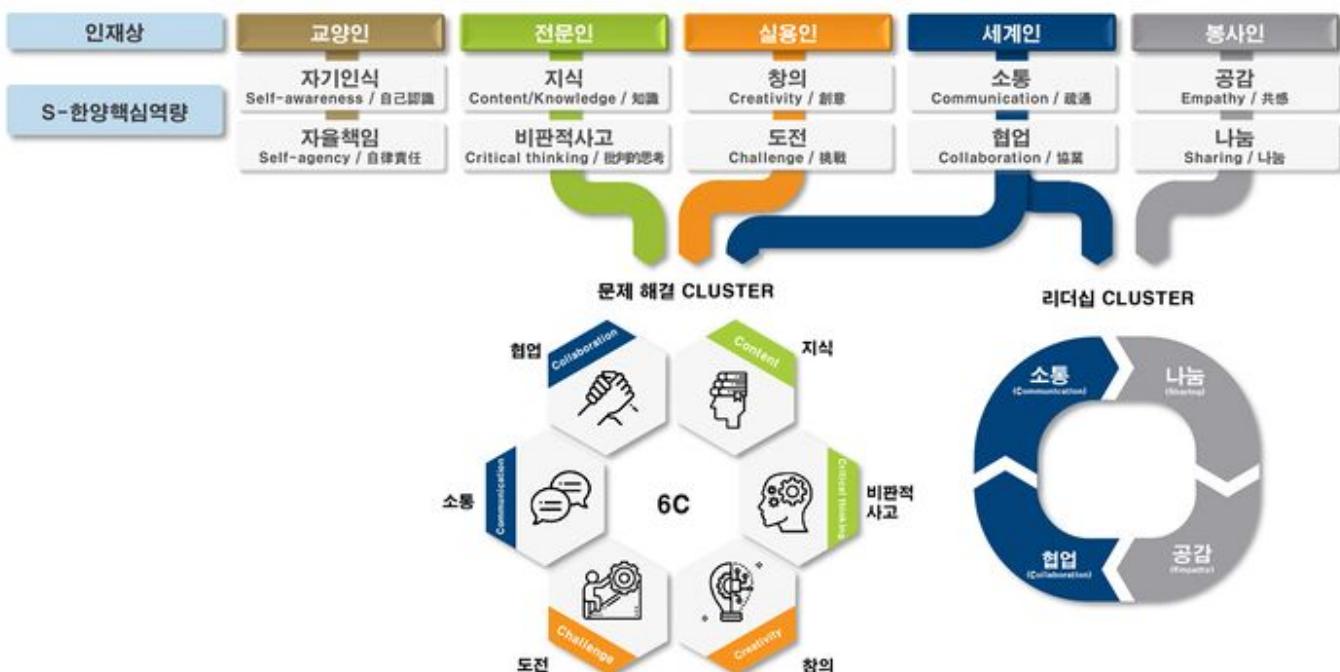
## 모델 구성

인재상	S-한양핵심역량	
교양인	자기인식 Self-awareness	
	자율책임 Self-leadership	
전문인	지식 Content	
	비판적사고 Critical Thinking	
실용인	창의 Creativity	
	도전 Challenge	
세계인	소통 Communication	
	협업 Collaboration	
봉사인	공감 Empathy	
	나눔 Sharing	나눔

구분	(구)HY-CCA	전공	교양	비교과
정의적 영역	리더십	○	◎	◎
정의적 영역	리더십	○	◎	◎
인지적 영역	지식정보수집및활용	◎	○	○
인지적 영역	창의적 문제해결	○	◎	○
인지적 영역	창의적 문제해결	○	◎	○
정의적 영역	리더십	○	◎	○
인지적 영역	글로벌, 의사소통	○	○	○
정의적 영역	의사소통	○	○	○
정의적 영역	사회문제인식	○	○	○
정의적 영역	사회문제인식	○	○	○

- 표 우측의 전공, 교양, 비교과는 '교과-비교과 연계 교육과정'을 의미하며 연관도에 따라 강(◎), 중(○)으로 구분한다.
- 본 모델은 2019년 10월 14일 기준 창의융합교육원 발표본에 따라 정리되었다.

## 인재상 연계 도식



## 문제 해결 클러스터

1. 협업 : 집단 구성원들과의 신뢰관계를 구축하고 역할을 나누어 효과적으로 공동의 목표 달성을 기여함
2. 소통 : 언어적 비언어적 방식으로 타인의 생각 감정 문화를 이해하고 자신의 생각과 감정을 표현함
3. 도전 : 높은 수준의 목표를 설정하여 실패를 두려워하지 않으며 어떠한 어려움도 극복하려는 자세를 갖추고 익숙하지 않거나 새로운 일을 시도함
4. 지식 : 학문적 이론과 방법론을 폭넓게 탐구하고 다양한 정보를 다각적으로 수집 및 활용함
5. 비판적 사고 : 어떤 정보나 주장, 신념을 합리적이고 반성적으로 분석, 평가, 추론함
6. 창의 : 다양한 관점에서 문제를 발견하며 새롭고 유용한 아이디어를 통해 문제를 해결하고자 함

## 리더십 클러스터

1. 소통 : 언어적, 비언어적 방식으로 타인의 생각, 감정, 문화를 이해하고 자신의 생각과 감정을 표현함
2. 나눔 : 공동체적 유대감을 바탕으로 자신이 가진 것을 사회적 약자를 포함한 사회구성원 전체와 함께 나누며 사랑을 실천함
3. 협업 : 집단 구성원들과의 신뢰관계를 구축하고 역할을 나누어 효과적으로 공동의 목표 달성을 기여함
4. 공감 : 타인의 생각, 감정, 가치관에 진정한 관심을 가지고 깊이 있게 이해하며 정서적으로 교감함

## 교양인

1. 자율책임((Self agency) : 자신이 나아가야 할 방향을 스스로 설정하고 자주적으로 실행하며 행동의 결과를 받아들임
2. 자기인식(Self awareness) : 인문학, 사회과학, 자연과학 등 폭넓은 관점에서 스스로를 돌아봄으로써 자신의 특성과 장·단점을 이해하고 지속적으로 성장해 나가려 함

## 온라인 검사

- 의의: 재학 기간 동안 학생 개인의 역량 증진 확인 및 강점 역량과 약점 역량을 파악하여 교과 및 비교과에서 역량 강화 방안을 제시 할 수 있음
- 방향: 강점 역량은 더 강화 시키고 약점 역량은 증진 될 수 있도록 역량 기반의 교과 과목 및 비교과 활동 연계 함
- 방법: HY-IN ► 학사행정 ► S-한양핵심역량 ► 검사실시 및 결과 ► 검사실시

## 검사 안내

- 내용: 「S 한양핵심역량」 자기보고식 진단검사
- 시간: 약15분 소요
- 특징: 곧바로 결과 총점, 수준, 등급, 강점 및 약점 역량 확인 및 인쇄 가능
- 실시 시기: 2020.05.25부터

## 접근 경로

- 학생: 2020년 「S-한양핵심역량」 온라인 진단검사 실시
  - HY-IN ► 학사행정 ► S-한양핵심역량 ► 검사실시 및 결과 ► 검사실시
- 교수: 2020년 「S-한양핵심역량」 소속 기관 실시간 검사 결과 확인
  - HY-IN ► 학사행정 ► S-한양핵심역량 ► 연도별검사현황 및 결과

## 개발

해당 역량은 대면 인터뷰, 온라인 설문을 실시, 유관부서 협의를 통해 결과 도출 과정을 거쳤다.

1. 2019. 6월 : 교내 의견수렴을 위한 인터뷰 기획 및 진행
2. 2019. 7월 : 인터뷰 등의 자료를 통해 14가지 역량 도출
3. 2019. 8월 : 교내 전체 학과 학과장 및 교양교육 교강사 대상 온라인 설문 진행. 역량별 중요도와 필요도 도출
4. 2019. 9월 : 모델 개발안 발표 및 피드백
5. 2019. 10월 : 최종 모델 확정. 정의 정리 및 문항 개발
6. 2020년 2월 프로젝트 완료 예정

2020년 6월 공식 오픈

## 교내 매체

- <뉴스H> 2025.09.02 [한양대 인재상에 맞는 인재가 되고 싶다면?... S-한양핵심역량 이용기](#)